



# COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria  
Servizio Personale*

## **DETERMINAZIONE N. 10 del 11/01/2023 R.Uff.**

**iscritta nel REGISTRO GENERALE il 11/01/2023 al n. 14**

**OGGETTO: SELEZIONE ANNO 2022 PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -PRESA D'ATTO GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE BENEFICI ECONOMICI AGLI AVENTI DIRITTO**

**VISTO** l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001;

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

**CONSIDERATO**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**PRESO ATTO** dell'art. 13 comma 4 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali secondo cui: *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*

**TENUTO CONTO** della deliberazione di Giunta Comunale n. 118 in data 14.10.2020 avente ad oggetto: “Approvazione regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente”

**VISTE:**

- la determinazione RG n.400 del 01.06.2022 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 in data 07.10.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 29.11.2020 avente ad oggetto: “linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - integrazione”;
- l'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate siglato dalla commissione decentrata il 23.09.2022
- la delibera di G.C. n 111 del 30.09.2022 avente ad oggetto: “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2022 - autorizzazione alla firma”;

**CONSIDERATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n 102 del 20.10.2021 avente ad oggetto *"Modifica del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente"* con la quale venivano modificati gli art. 2 e 5 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del del 14.10.2020, esecutivo ai sensi di legge;

**RICHIAMATO** l'art 8 del contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant'Angelo 2019/2021 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 21/11/2019

**CONSIDERATA** la determinazione R.G. n.753 del 07/10/2022 con cui veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale dipendente inquadrato nelle **categorie B – C – D**; invitando i dipendenti comunali interessati a presentare la domanda di partecipazione ;

**VISTO CHE:**

- Entro i termini stabiliti in detto avviso, sono pervenute all' Ufficio Personale le domande dei dipendenti interessati con allegata relativa documentazione;
- le domande stesse sono state valutate da ogni singolo Responsabile di Settore, ciascuno per i dipendenti del proprio Settore ;
- Che le valutazioni di che trattasi, sono state rimesse all'Ufficio Personale:
  - - Per l'Area Lavori Pubblici con nota del 28/11/2022
  - - Per l'Area Vigilanza con nota del 25/11/2022
  - - Per l'Area Finanziaria con nota del 28/11/2022

**VISTA** la nota prot. n. 26364 del 30.11.2022 del Responsabile del Servizio Personale

**TENUTO CONTO CHE** in sede di approvazione del bando per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente fu stabilito di effettuare una selezione per la progressione orizzontale nei limiti del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria

**VALUTATO CHE** sono state programmate sia ai fini giuridici che economici le progressioni all'interno delle categorie B – C – D in maniera selettiva con una percentuale pari al 50% , e con decorrenza 01.01.2022, del personale avente diritto come segue :

- CATEGORIA D - PERCENTUALE DEL 50 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 2 UNITA' ( personale categoria D n° 4 unità X 50 % = 2 unità)
- CATEGORIA C - PERCENTUALE DEL 50 % DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 1 UNITA' ( personale categoria C n° 3 unità X 50 % = 1,5 unità)
- CATEGORIA B -PERCENTUALE DEL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO PARI A 3 UNITA' (personale categoria B n° 6 unità X 50 % = 3 unità)

**RITENUTO** per quanto sopra, di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria “A”, “B”, “C” , confermando i punteggi, che di seguito si riportano, contenuti nei verbali trasmessi dai Responsabili di Settore:

| <b>CATEGORIA B</b> |                     |                  |                                       |                                      |                                   |               |
|--------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| <b>ACC.</b>        | <b>CAT. ATTUALE</b> | <b>MATRICOLA</b> | <b>A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b> | <b>B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO</b> | <b>C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b> | <b>TOTALE</b> |
| B1                 | B1                  | 3136736098       | 10                                    | 7,5                                  | 74,4                              | 91,9          |
| B1                 | B4                  | 3137648898       | 5                                     | 0                                    | 73,51                             | 78,51         |
| B1                 | B3                  | 3136798594       | 4                                     | 0                                    | 73,51                             | 77,51         |
| B1                 | B6                  | 3136596466       | 5                                     | 0                                    | 72.44                             | 77.44         |

| <b>CATEGORIA C</b> |                     |                  |                                                              |                                      |                                   |               |
|--------------------|---------------------|------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| <b>ACC.</b>        | <b>CAT. ATTUALE</b> | <b>MATRICOLA</b> | <b>A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>                        | <b>B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO</b> | <b>C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b> | <b>TOTALE</b> |
| C                  | C2                  | 3137029282       | 12                                                           | 5,83                                 | 59,5                              | 77,33         |
| C                  | C2                  | 3137903298       | MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 4 Regolamento PEO (DG 118/2020) |                                      |                                   |               |

| <b>CATEGORIA D</b> |                     |                  |                                       |                                      |                                   |               |
|--------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| <b>ACC.</b>        | <b>CAT. ATTUALE</b> | <b>MATRICOLA</b> | <b>A) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b> | <b>B) FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO</b> | <b>C) PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b> | <b>TOTALE</b> |
| D1                 | D1                  | 3136948274       | 17,5                                  | 20                                   | 58,39                             | 95,89         |

|    |    |            |                                                              |
|----|----|------------|--------------------------------------------------------------|
| D1 | D3 | 3136804994 | MANCANZA REQUISITO Art. 5 c. 4 Regolamento PEO (DG 118/2020) |
|----|----|------------|--------------------------------------------------------------|

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 ;

**VISTO** il decreto sindacale n 2 del 15/07/2022 di nomina a responsabile del settore finanziario

### IL FUNZIONARIO

Verificato;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

### DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, distinta per categoria,
2. **DI DISPORRE** l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento nel limite del 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascun categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
3. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2022 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento B (percorso B1/ B3 - B8) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E.<br>ATTUALE | P.E. DI<br>SVILUPPO | MATRICOLA  |
|-----------------|---------------------|------------|
| B1              | B2                  | 3136736098 |
| B4              | B5                  | 3137648898 |
| B3              | B4                  | 3136798594 |

4. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2022 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento C (percorso C1 – C6) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E.<br>ATTUALE | P.E. DI<br>SVILUPPO | MATRICOLA  |
|-----------------|---------------------|------------|
| C2              | C3                  | 3137029282 |

5. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2022 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento D (percorso D3 – D7) al personale dipendente di seguito riportato

| P.E.<br>ATTUALE | P.E. DI<br>SVILUPPO | MATRICOLA  |
|-----------------|---------------------|------------|
| D1              | D2                  | 3136948274 |

6. **DI DARE ATTO** che il costo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2022

ammonta a complessivi € **3.394,47.**, di cui €. 2.565,75 per oneri diretti, €.610,64 per oneri riflessi ed €. 218,08 per IRAP, e che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sui seguenti capitoli di spesa del bilancio Residui presunti passivi anno 2022:

|                                                  |            |
|--------------------------------------------------|------------|
| Cap. 2540 “ Fondo per il Trattamento Accessorio” | € 2.565,75 |
| Cap. 2560 “ Contributi a carico dell’Ente “      | € 610,64   |
| Cap. 2981 “ IRAP “                               | € 218,08   |

7. **DI DEMANDARE** al Settore Finanziario l’adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni PEO, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all’obbligo di pubblicazione nell’apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente

Mosciano S.A., li 11/01/2023

**Il Responsabile del Settore**  
**Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

**Mosciano S. Angelo, li 11/01/2023**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

**Mosciano S. Angelo, li**

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Daniele Gaudini**

**Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 12.01.2023

**Istruttore Amministrativo  
Valeria Amatucci**